

## Publikationen/Publications

### Peer-Reviewed Journals

- Vahle-Hinz, T., Deci, N., & Baethge, A. (2024). Intensifying and protective? – how organizational culture shapes the effect of work scheduling autonomy on the relationship between time pressure and self-endangering work behaviours. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 1–15. <https://doi.org/10.1080/1359432X.2024.2326620>
- Schilbach, M., Baethge, A., & Rigotti, T. (2023). Linking Job Stressors to Resilience Outcomes: Affective Response Patterns as an Explanatory Mechanism. *Journal of Business and Psychology*. <https://doi.org/10.1007/s10869-023-09922-7> **LIR Best Paper Award for Applied Research 2023**
- Kern, M., Semmer, N., & Baethge, A. (2023). Energized or Distressed by Time Pressure? The Role of Time Pressure Illegitimacy. *European Journal of Work and Organizational Psychology*.
- Baethge, A., Menhardt, A.-K., Frontzkowski, Y., & Schilbach, M. (2023). Two sides of the same coin: Motivating and demotivating mediation paths of time pressure and their relationship with strain. *Anxiety, Stress, & Coping*. 10.1080/10615806.2023.2183389
- Schilbach, M., Arnold, M., Baethge, A., & Rigotti, T. (2022). Hindrance demands as a boundary condition to the appraisal of challenge demands. *Anxiety, Stress, & Coping*, 1-10. Schilbach, M., Haun, V. C., Baethge, A., & Rigotti, T. (2022). The Challenging and Hindering Potential of Time Pressure: Qualitative Job Demands as Suppressor Variables. *Journal of Business and Psychology*. doi:10.1007/s10869-022-09844-w
- Schilbach, M., Selenko, E., Baethge, A., & Rigotti, T. (2022). Work in times of Brexit: explanatory mechanisms linking macropolitical events with employee well-being. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 31(5), 655-666. doi:10.1080/1359432X.2021.2019709
- Mühlenmeier, M., Rigotti, T., Baethge, A., & Vahle-Hinz, T. (2022). The ups and downs of the week: A person-centered approach to the relationship between time pressure trajectories and well-being. *Journal of Occupational Health Psychology*, 27(3), 286–298. <https://doi.org/10.1037/ocp0000306>
- Schilbach, M., Baethge, A., & Rigotti, T. (2021). Do Challenge and Hindrance Job Demands prepare Employees to demonstrate Resilience? *Journal of Occupational Health Psychology*, 26(3), 155-174. doi: [10.1037/ocp0000282](https://doi.org/10.1037/ocp0000282)
- Baethge, A., Junker, N. M., & Rigotti, T. (2021). Does work engagement physiologically deplete? Results from a daily diary study. *Work & Stress*, 35(3), 283-300. doi:10.1080/02678373.2020.1857466
- Schilbach, M., Baethge, A., & Rigotti, T. (2020). Why employee psychopathy leads to counterproductive workplace behaviours: an analysis of the underlying mechanisms. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 29(5), 693-706. doi:10.1080/1359432X.2020.1739650
- Haun\*, V. C., & Baethge\*, A. (2020). The moderating role of work-related rumination in nurses' sleep quality trajectory during morning shift work. *Journal of Personnel Psychology*, 19(4), 151–163. <https://doi.org/10.1027/1866-5888/a000247> **BEST PAPER AWARD** \*geteilte Erstautorenschaft
- Baethge, A., Vahle-Hinz, T., & Rigotti, R. (2020). Coworker Support and its Relationship to Allostasis During a Workday—A Diary Study on Trajectories of Heartrate Variability during Work. *Journal of Applied Psychology*, 105(5), 506-526. doi:10.1037/apl0000445
- Vahle-Hinz, T., Baethge, A., & van Dick, R. (2019). Beyond one work day? A daily diary study on causal and reverse effects between experienced workplace incivility and behaving rude towards others. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 28(2), 272–285.

<https://doi.org/10.1080/1359432X.2019.1576633>

- Baethge, A., Deci, N., Rigotti, T., & Dettmers, J. (2019). "Some days won't end ever": Working faster and longer as a boundary condition for challenge versus hindrance effects of time pressure. *Journal of Occupational Health Psychology*, 24(3), 322-332. doi:10.1037/ocp0000121
- Schulte-Braucks, J., Baethge, A., Dormann, C., & Vahle-Hinz, T. (2019). Get even and feel good? Moderating effects of justice sensitivity and counterproductive work behavior on the relationship between illegitimate tasks and self-esteem. *Journal of Occupational Health Psychology*, 24(2), 241-255. doi:10.1037/ocp0000112
- Leinhos, J., Rigotti, T., & Baethge, A. (2018). Time and performance pressure: Just two sides of the same coin? *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie* 62(1), 1–13. doi: 10.1026/0932-4089/a000256
- Baethge, A., Vahle-Hinz, T., Schulte-Braucks, J., & van Dick, R. (2018). A Matter of Time? Challenging and hindering effects of time pressure on work engagement. *Work & Stress*, 32(3), 228-247. doi:10.1080/02678373.2017.1415998
- Baethge, A., Rigotti, T., & Vincent-Höper, S. (2017). How Followers Differing in Career Motivation Gain Career Profits from Transformational Leaders: A Longitudinal Moderated Mediation Model. *Frontiers in Psychology*, 8, 1527. doi: 10.3389/fpsyg.2017.01527
- Baethge, A., & Rigotti, T. (2016). Are you thinking the same way? Similarity and communication quality as predictors of psychological contracts breaches in doctoral candidates-Supervisor relationships (Denkst Du genauso wie ich? Ähnlichkeit und Kommunikations-qualität als Prädiktoren Psychologischer Vertragsbrüche in Doktoranden-Betreuer Beziehungen). *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 60, 187-198. doi: 10.1026/0932-4089/a00022
- Baethge, A., Müller, A., & Rigotti, T. (2016). Nursing performance under high workload - A diary study on the moderating role of selection, optimization, and compensation strategies. *Journal of Advanced Nursing*, 72, 545-557. doi: 10.1111/jan.12847
- Baethge, A., & Rigotti, T. (2015). Three-way interactions among interruptions/multitasking demands, occupational age, and alertness: A diary study. *Work, Aging and Retirement*, 1, 393-410. doi:10.1093/workar/wav014
- Baethge, A., Rigotti, T., & Roe, R. (2015). Just More of the Same, or Different? An Integrative Theoretical Framework for the Study of Cumulative Interruptions at Work. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 24, 308-323. doi:10.1080/1359432X.2014.897943
- Baethge, A., & Rigotti, T. (2013). Interruptions to work flow: Their relationship with irritation and satisfaction with performance, and the mediating roles of time pressure and mental demands. *Work & Stress*, 27, 43-63. doi:10.1080/02678373.2013.761783

### **Bücher/Books**

- Baethge, A. & Rigoti, T. (2013). *Auswirkung von Arbeitsunterbrechungen und Multitasking auf Leistungsfähigkeit und Gesundheit [Effects of work interruptions and multitasking on productivity and health]*. Dortmund/Berlin: BAUA.
- Baethge, A. & Rigotti, T. (2010). *Arbeitsunterbrechungen und Multitasking [Work interruptions and multitasking]*. Dortmund/Berlin: BAUA.

### **Buchkapitel/Book Chapters**

- Rigotti, T. & Baethge, A. (2014 // 2018). Arbeitsunterbrechungen als häufige psychische Gefährdung – analysieren, bewerten und verändern [Work interruptions as frequent psychological strain –

analysing, evaluating and changing] (2<sup>nd</sup> rev. ed.). In F. Ecker & T. Kohstall (Hrsg.), *Arbeitsschutz besser managen*. Köln: TÜV-Verlag.

Baethge, A. & Rigotti, T. (2013). Die Wirkung von Arbeitsunterbrechungen verstehen und kompetent damit umgehen [Understanding the effects of work interruptions and dealing with them in a competent way]. In N. Herbig, S. Poppelreuter & H. J. Thomann (Hrsg.), *Qualitätsmanagement im Gesundheitswesen* (Nr. 10724). Köln: TÜV Media GmbH.

Rigotti, T. & Baethge, A. (2013). Belastungen und Anforderungen in der modernen Arbeitswelt: Arbeitsunterbrechungen und Multitasking [Strain and demands in the modern working environment: work interruptions and multitasking]. In S. Letzel & D. Nowak (Hrsg.), *Handbuch Arbeitsmedizin*. Landsberg a. L.: ecomed.

Rigotti, T., Baethge, A. & Freude, G. (2012). Arbeitsunterbrechungen als tägliche Belastungsquelle [Work interruptions as daily source of strain]. In B. Badura, A. Ducki, H. Schröder, J. Klose & M. Meyer (Hrsg.), *Fehlzeitenreport 2012. Gesundheit in der flexiblen Arbeitswelt: Chancen nutzen – Risiken minimieren* (S. 61-69). Berlin: Springer.

Scheel, T. & Baethge, A. (2010). Zusammenhang von Hausarbeit und arbeitsbezogener Depressivität oder - Don't do the dishes baby! [Relationship between domestic work and work related depression or - Don't do the dishes baby!] In T. Rigotti, S. Korek & K. Otto (Hrsg.), *Gesund mit und ohne Arbeit* (S. 49-61). Lengerich: Pabst Science Publishers.

#### **Andere Publikationen/Other Publications**

Baethge, A. (2012). Wenn das Telefon klingelt: So reduzieren Sie Arbeitsunterbrechungen [When the telephone is ringing: How to reduce work interruptions]. *Das Büro*, 12(6), 10.

Baethge, A., Rigotti, T., & Lütznier, C. (2012). Entschuldigung, Schwester, könnten Sie mal schnell ...? *Heilberufe*, 64(9), 48-51.

BAuA (Baethge, A., Rigotti, T. & Freude, G., 2012 // 2017). *Bitte nicht stören! Tipps zum Umgang mit Arbeitsunterbrechungen und Multitasking* [Do not disturb! Tips for handling work interruptions and multitasking] // *Bitte nicht stören! Tipps zum Umgang mit Arbeitsunterbrechungen und Multitasking* [Do not disturb! Tips for handling work interruptions and multitasking] (4<sup>th</sup> rev. ed.). Dortmund: BAUA.

Otto, K., Korek, S., & Baethge, A. (2010). Veränderungen in der Arbeitswelt - Gestaltungsansätze und Interventionsmöglichkeiten aus Sicht der Arbeits- und Organisationspsychologie [Changes in the working environment – Design options and intervention possibilities from the point of view of work and organizational psychology]. *Verhaltenstherapie & Psychosoziale Praxis*, 42(4), 975-986.

#### **Konferenzbeiträge/Presentations**

**Symposium:** Vahle-Hinz, T., & Baethge, A. (2023). Zeitliche Dynamiken I: Wirkung von Stressoren. Oral presentation at the 13. Fachgruppentagung der Fachgruppe für Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie (Kassel, 12.-15.09.2023).

**Symposium:** Baethge, A., & Vahle-Hinz, T. (2023). Zeitliche Dynamiken II: Umgang mit Ressourcen. Oral presentation at the 13. Fachgruppentagung der Fachgruppe für Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie (Kassel, 12.-15.09.2023).

Baethge, A., & Vahle-Hinz, T. (2023). Nur noch ein bisschen länger arbeiten um die Arbeit noch zu schaffen. Führt das langfristig zum Ziel?. Oral presentation at the 13. Fachgruppentagung der Fachgruppe für

Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie (Kassel, 12.-15.09.2023).

Schilbach, M., Shoshan, H.N., Bolschakow, X., Baethge, A., & Rigotti, T. (2023). Wer in der Zukunft lesen will, muss in der Vergangenheit blättern: Der Einfluss vergangener Stressoren auf den Effekt aktueller Stressoren. Oral presentation at the 13. Fachgruppentagung der Fachgruppe für Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie (Kassel, 12.-15.09.2023).

Baethge, A. (2023). Two sides of the same coin - Motivating and demotivating mediation paths of time pressure and their relationship with strain. Oral presentation at the 21<sup>st</sup> conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (Katovice, 24.-27.05.2023).

Schilbach, M., Shoshan, H.N., Bolschakow, X., Baethge, A., & Rigotti, T. (2023). Daily Stress Sensitization Processes associated with Workplace Incivility. Oral presentation at the 21<sup>st</sup> conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (Katovice, 24.-27.05.2023).

Meyer, H., & Baethge, A. (2022). Do you need work engagement to want organizational change? Oral presentation at the 52. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (Hildesheim, 10.-15.09.2022).

Thelosen, T., Warneke, C., Müller-Alcazar, A., & Baethge, A. (2022). Reverse Engineering the Hogan Development Survey Using Ant Colony Optimization and Random Forest Based on Data from the California Personality Inventory: A Methodological Approach. Oral presentation at the 52. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (Hildesheim, 10.-15.09.2022).

Schilbach, M., Haun, V. C., Baethge, A., & Rigotti, T. (2022). Das Challenge und Hindrance Potential von Zeitdruck: Qualitative Arbeitsanforderungen als Suppressorvariablen. Oral presentation at the 52. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (Hildesheim, 10.-15.09.2022).

Schilbach, M., Baethge, A., & Rigotti, T. (2022). Resilience and Well-being During COVID-19: Do Those who get Challenged on the Job Better Adapt to Adversity? Oral presentation at 20th conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (Glasgow, 11.-14.01.2022).

Menhardt, A.-K., Frontzkowski, Y., Deci, N., & Baethge, A. (2021). *Die Trennung von Arbeits- und Wohnbereich – eine wichtige Ressource für ein gutes Wohlbefinden im Homeoffice?* Oral presentation at the 12. Kongress der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der DGPs (Chemnitz, 22.-24.09.2021).

Mühlenmeier, M., Rigotti, T., Baethge, A., & Vahle-Hinz, T. (2021). *Ist die systematische Variation von Zeitdruck über eine Arbeitswoche bedeutsam für Erholung?* Oral presentation at the 12. Kongress der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der DGPs (Chemnitz, 22.-24.09.2021).

Schilbach, M., Haun, V. C., Baethge, A., & Rigotti, T. (2021). *Berufliche und private Stressoren im Homeoffice während der Corona-Pandemie.* Oral presentation at the 12. Kongress der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der DGPs (Chemnitz, 22.-24.09.2021).

Schilbach, M., Baethge, A., & Rigotti, T. (2021). *Resilienz als Bindeglied? Der Zusammenhang zwischen Arbeitsanforderungen und Gesundheitsindikatoren in der Corona-Pandemie.* Oral presentation at the 12. Kongress der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der DGPs (Chemnitz, 22.-24.09.2021).

- Schilbach, M., Baethge, A., & Rigotti, T. (2021). *Does Work Enable Growth? The Link Between Job Demands and Employee Resilience in Times of Crisis*. Oral presentation at the 42nd International Conference of the Stress, Trauma, Anxiety, and Resilience Society (Virtual Conference, Israel, 07. – 08.07.2021).
- Kern, M., Baethge, A., & Semmer, N. K. (2021). *Energized or distressed? Illegitimacy appraisal as a moderator of positive and negative consequences of time pressure*. Oral presentation at the 2021 SIOP Annual Conference (Virtual Conference, 14.04.-17.04.2021).
- Schilbach, M., Haun, V., Baethge, A., & Rigotti, T. (2020). *(Un)Blocking the Engagement Enhancing Effects of Challenge Demands in Telework: A Three-Way Interaction with Work Interruptions and Leader Member Exchange*. OB Division's Plenary Session on COVID at the 80th Annual Meeting of the Academy of Management (Virtual Conference, 07. – 11.08.2020).
- Baethge, A., Vahle-Hinz, T., & Rigotti, T. (2019). *Coworker Support and its Relationship to the Strain-Recovery Cycle of a Workday—A Diary Study on Trajectories of Heart rate Variability during Work*. Oral presentation at 19<sup>th</sup> conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (Turin, 29.05. – 01.06.2019).
- Baethge, A., Vahle-Hinz, T., & Rigotti, T. (2018). *Soziale Unterstützung als Resilienzfaktor oder Beanspruchungsmarker – Eine Frage der Zeit*. Oral presentation at the 51. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (Frankfurt, 15.-20.09.2018).
- Schilbach, M., Baethge, A., & Rigotti, T. (2018). *Kognitive Bewertungen von Arbeitsstressoren und ihr Zusammenhang mit Resilienz*. Oral presentation at the 51. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (Frankfurt, 15.-20.09.2018).
- Symposium:** Baethge, A., & Junker, N. (2017). *„Are you condemned to burn out? New insights into resilience factors of developing burnout and work engagement“*. Symposium at the 10. Kongress der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der DGPs (Dresden, 13.-15.09.2017).
- Symposium:** Junker, N. & Baethge, A. (2017). *„Burnout and work engagement - the perspective of time“*. Symposium at the 10. Kongress der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der DGPs (Dresden, 13.-15.09.2017).
- Baethge, A., Vahle-Hinz, T., van Dick, R., & Schulte-Braucks, J. (2017). *Challenging time pressure – A never ending story?* Oral presentation at the 10. Kongress der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der DGPs (Dresden, 13.-15.09.2017).
- Baethge, A., Deci N., Rigotti, T. & Dettmers, J. (2017). *“Somedays won't end ever” – work intensification, and work extension as maladaptive response to time pressure*. Oral presentation at the 18th European Congress on Work and Organizational Psychology (Dublin, 17.-20.05.2017).
- Deci N., Dettmers, J., & Baethge, A. (2017). *Self-endangering coping over the Semester*. Oral presentation at the 18th European Congress on Work and Organizational Psychology (Dublin, 17.-20.05.2017).
- Schulte-Braucks, J., Baethge, A., Vahle-Hinz, T. & Dormann, C. (2017). *Justice sensitivity and illegitimate tasks: Main and moderating effects on self-esteem and counterproductive work behavior*. Oral presentation at the 18th European Congress on Work and Organizational Psychology (Dublin, 17.-20.05.2017).
- Symposium:** Baethge, A. & Pundt, A. (2016). *Mehr als nur Leistung? Konsequenzen und Nebenwirkungen konstruktiver und destruktiver Führung [More than just performance? Consequences and side effects of constructive and destructive leadership behaviour]*. Symposium at the 50. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (Leipzig, 19.09.-22.09.2016).
- Symposium:** Pundt, A. & Baethge, A. (2016). *Wovon hängt Führung ab? Aktuelle Entwicklungen zu*

*Bedingungen von Führung [What determines leadership? Actual research on antecedents of leadership]*. Symposium at the 50. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (Leipzig, 19.09.-22.09.2016).

Baethge, A., Vincent-Höper, S. & Rigotti, T. (2016). *Zuviel des Guten? Differenzielle Effekte Transformationaler Führung auf Karriereerfolg [Overkill? Differential effects of transformational leadership on career success]*. Oral presentation at the 50. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (Leipzig, 19.09.-22.09.2016).

Baethge, A. & Haun, V. C. (2016). *The ups and downs of sleep - during a week*. Oral presentation at the Institute of Work Psychology Conference (Sheffield, UK, June 23rd - 24th 2016).

**Symposium:** Baethge, A. (2015). *Gesundheitsbezogene Interventionen [Health interventions]*. Symposium at the 9. Kongress der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der DGPs (Mainz, 24.-28.09.2015).

Baethge, A. (2015). *Gesundheitszirkel zur Reduktion von Arbeitsunterbrechungen bei Pflegekräften [Health circles to reduce work interruptions for nurses]*. Oral presentation at the 9. Kongress der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der DGPs (Mainz, 24.-28.09.2015).

Mumme, C. M., Neumann, M., & Baethge, A. (2015). *Validierung einer Skala zu Strategien im Umgang mit Unterbrechungen [Validation of a scale of strategies in handling interruptions]*. Poster at the 9. Kongress der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der DGPs (Mainz, 24.-28.09.2015).

Baethge, A. & Rigotti, T. (2013). *A Hard Day's Night: Sleep Quality as a Moderator for Negative Effects of Work Interruptions*. Oral presentation at the 13th European Congress of Psychology (Stockholm, 09.-12.07.2013).

Baethge, A. & Rigotti, T. (2013). *Examining effects of daily work interruptions using an electronic tally*. Poster at the 3rd Conference of the Society for Ambulatory Assessment (Amsterdam, 20.-22.06.2013).

**Symposium:** Baethge, A. (2013). *The fragmented working day: New angles and results on interruptions at work*. Symposium at the 16th European Congress on Work and Organizational Psychology (Münster, 22.-25.05.2013).

Baethge, A. & Rigotti, T. (2013). *Are all interruptions the same? Characteristics of work interruptions and their impacts*. Oral presentation at the 16th European Congress on Work and Organizational Psychology (Münster, 22.-25.05.2013).

Baethge, A. & Rigotti, T. (2012). *Warum Arbeitsunterbrechungen so störend sind: Zeitdruck und Konzentrationsaufwand als Mediatoren [Why are interruptions so disturbing: time pressure and concentration demands as moderators]*. Oral presentation at the 48. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (Bielefeld, 24.09.-27.09.2012).

**Symposium:** Baethge, A. (2011). *Unterbrechungen und Multitasking*. Symposium at the 7. Kongress der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der DGPs (Rostock, 07.09.-09.09.2011).

Baethge, A. & Rigotti, T. (2011). *Bitte nicht stören – Auswirkungen von Arbeitsunterbrechungen auf Wohlbefinden und Leistung [Do not disturb – effects of work interruptions on well-being and performance]*. Oral presentation at the 7. Kongress der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der DGPs (Rostock, 07.09.-09.09.2011).

Baethge, A. (2011). *Arbeitsunterbrechungen und wie sie wirken [Work interruptions and how they act]*. Oral presentation at the 23. Jahrestagung des Fachgebiets Arbeitspsychologie und Arbeitspädagogik in Visselhöfede.

Baethge, A. & Rigotti, T. (2011). *Work interruptions as stressors. Disentangling of potential age differences*. Oral presentation at the 15th European Congress on Work and Organizational Psychology

(Maastricht, 25.-28.05.2011).

Baethge, A. & Rigotti, T. (2010). *Schnelligkeit versus Erfahrung - Einfluss des Alters auf den Zusammenhang zwischen Arbeitsunterbrechungen/Multitasking und Leistungsfähigkeit* [Speed versus experience – The impact of age on the relationship between work interruptions/multitasking and performance ability]. Oral presentation at the 47. Kongress der DGPs (Bremen, 27.-30.09.2010).

Baethge, A. & Rigotti, T. (2010). *Multitasking and work interruptions in hospitals: Impact on employees' well-being, individual strategies, and moderators*. Oral presentation at the 27th International Congress of Applied Psychology (Melbourne, 12.-16.07.2010).

Baethge, A. & Rigotti, T. (2009). *Prädiktoren für erlebte Brüche im Psychologischen Vertrag von DoktorandInnen* [Predictors of psychological contract breaches experienced by postgraduates]. Poster at the 6. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der DGPs (Wien, 09.-11.09.2009).